

Führungskoaching/Supervision in Gruppen

für Führungskräfte aller Hierarchiestufen und Berufsgruppen

Es ist völlig „normal“ im Berufsleben auf Hindernisse und Störungen aller Art zu treffen.

Wer kann teilnehmen?

Das Angebot Führungskoaching/Supervision bietet Ihnen die Gelegenheit zu einem offenen, systematischen und fundierten Austausch in einer durch Sie festgelegten Gruppe. Diese kann übergreifend aus Teilnehmenden Ihrer Abteilungen, Berufsgruppen, Hierarchieebenen bestehen oder auch einheitlich zusammengesetzt sein. Es ist jedes Spektrum möglich.

Was?

Gemeinsam mit mir als externem Coach, Supervisorin ist dieses Angebot eine besondere Form des kollegialen Gruppencoachings. Es handelt sich dabei um eine erprobte, methodisch und zeitlich strukturierte Form, in der die Anliegen der Teilnehmenden aus ihrem konkreten Arbeitskontext heraus bearbeitet werden können.

Rahmen?

Die Treffen finden nach gemeinsamer Abstimmung über einen festgelegten Zeitraum z. B. alle 6 Wochen für ca. 3 h statt. Die Gruppengröße kann zwischen 3 und 12 Teilnehmenden liegen.

Warum?

Der Nutzen für die Teilnehmenden und das berufliche Umfeld ist hoch:

- für konkrete Anliegen, Probleme und Themen werden in einer geschützten, wertschätzenden Atmosphäre praktikable Problemlösungen und konkrete Umsetzungsschritte ermittelt
- eine zeitlich und inhaltlich strukturierte Abfolge ermöglicht eine hohe Ziel- und Ergebnisorientierung
- es werden konkrete Anliegen und Themen aufgenommen, die direkt aus dem eigenen Arbeitsbereich kommen und damit sehr praxisrelevant sind

Die Gruppe insgesamt profitiert davon, ein Vertrauensverhältnis miteinander aufzubauen und zu pflegen, gemeinsam kreativ an Lösungen zu arbeiten, ein Netzwerk der gegenseitigen Unterstützung zu haben und kompetent mit der entstehenden Gruppendynamik umzugehen.

Die wertschätzende, ressourcen- und lösungsorientierte Kommunikation wirkt positiv in den beruflichen Alltag hinein.